



Las relaciones laborales en la crisis económica, la experiencia alemana

Holm-Detlev Köhler

Prof. de Sociología, Universidad de Oviedo

LAS RELACIONES LABORALES EN LA CRISIS ECONÓMICA: EL NUEVO ESCENARIO DEL DERECHO SOCIAL DEL TRABAJO

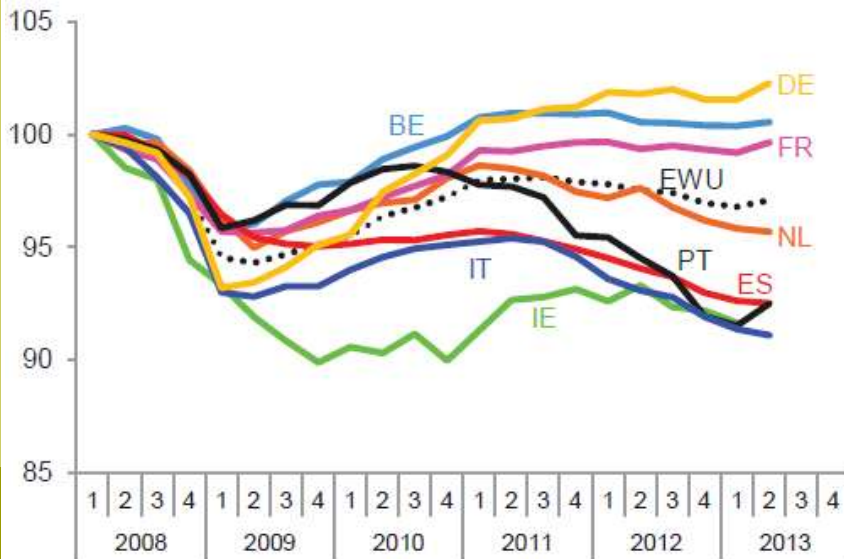
Palacio de la Aljafería, Zaragoza, 20 de noviembre de 2013

Programa

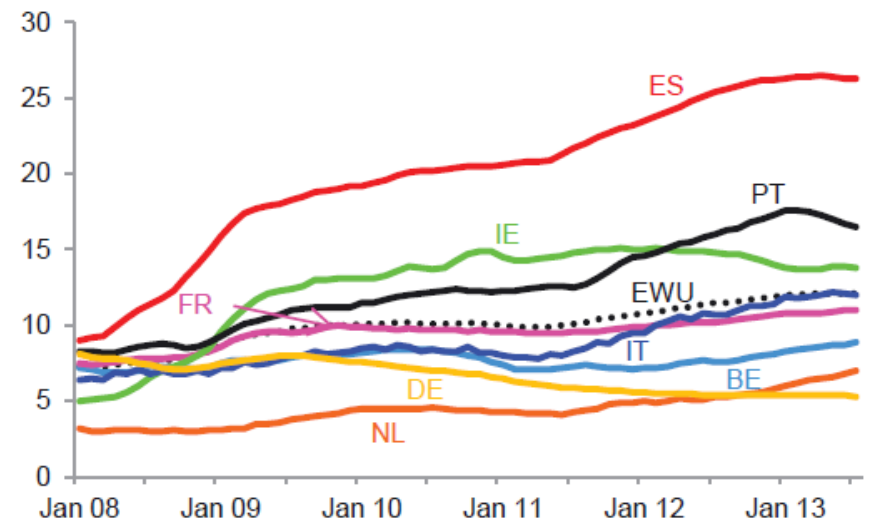
- La crisis en Alemania
- El modelo alemán de relaciones laborales
- El “milagro de empleo” alemán
- Fortalezas y debilidades del modelo alemán

La crisis en Alemania y Europa I

Evolución PIB

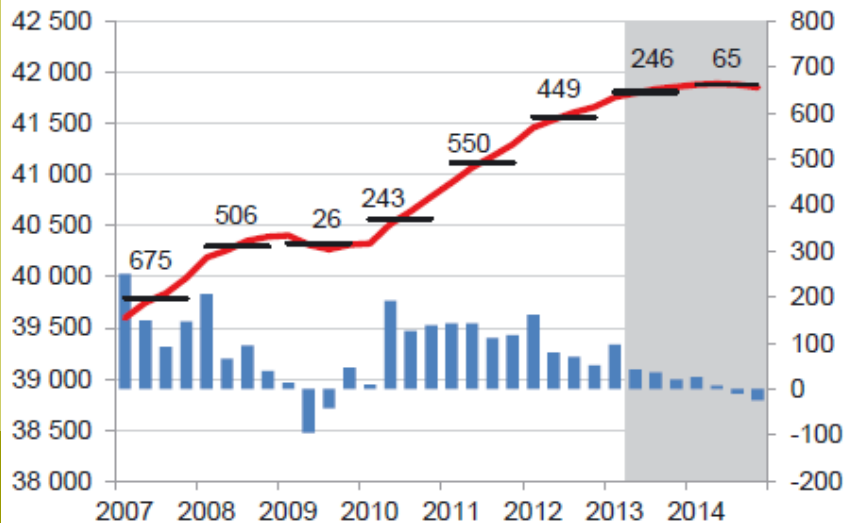


Evolución Tasa de paro

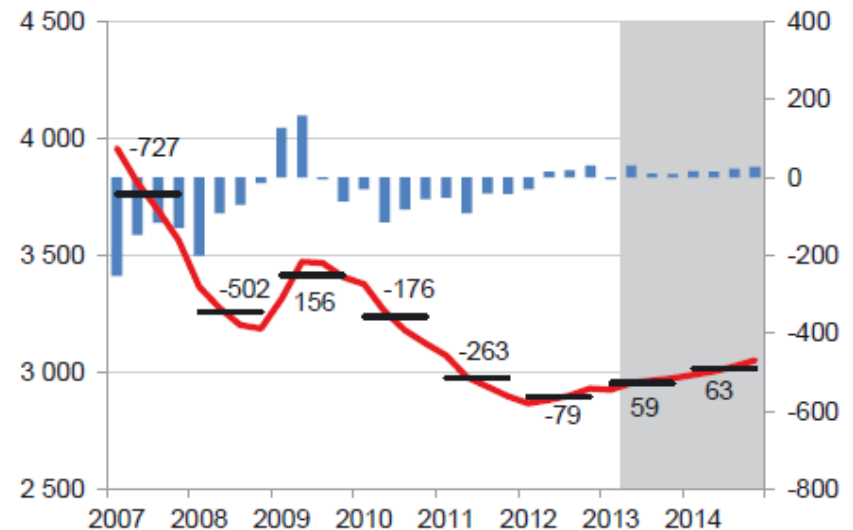


Evolución del empleo

Ocupados



Desempleados

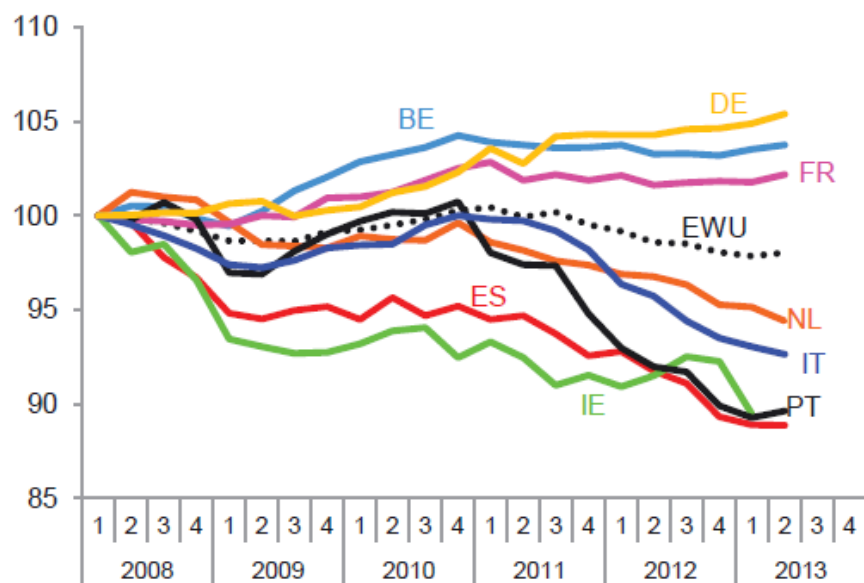


- Saisonbereinigter Verlauf in 1000 Personen (linke Skala)
- Veränderung gegenüber dem Vorquartal in 1000 Personen (rechte Skala)
- Jahresdurchschnitt (linke Skala)
- Prognose

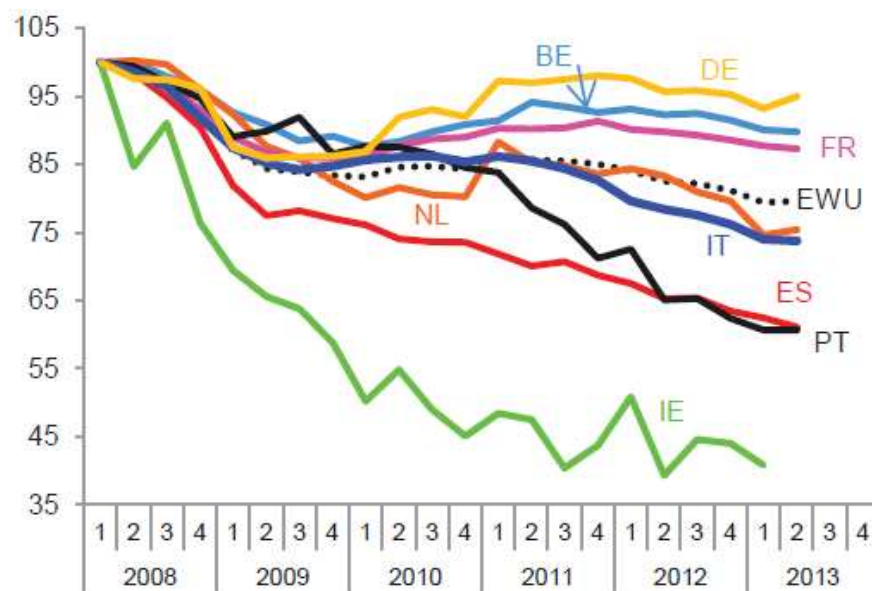
Fuente: IMK, 84/2013

La crisis en Alemania y Europa III

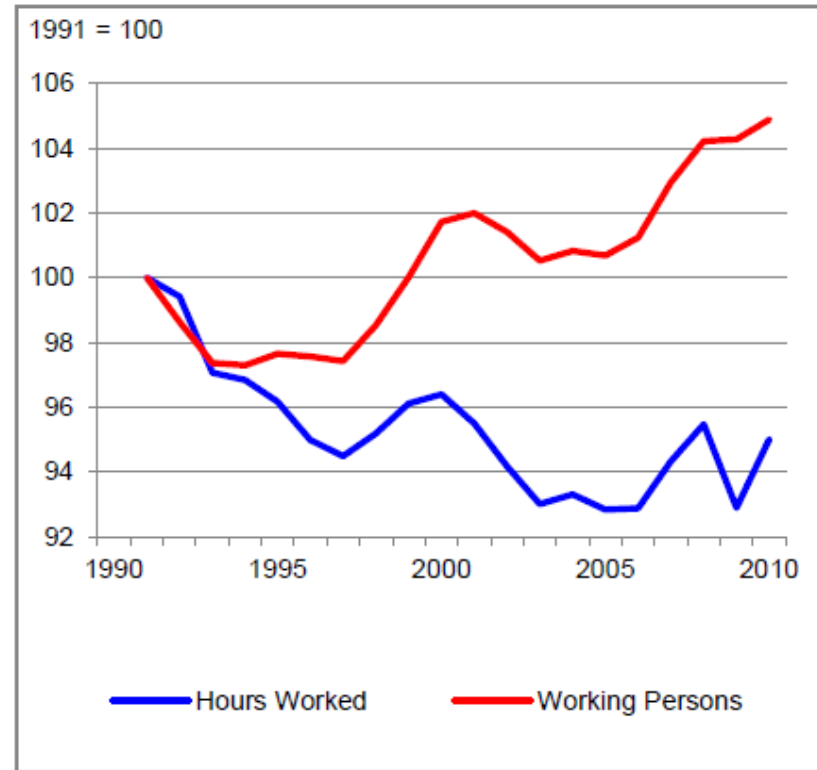
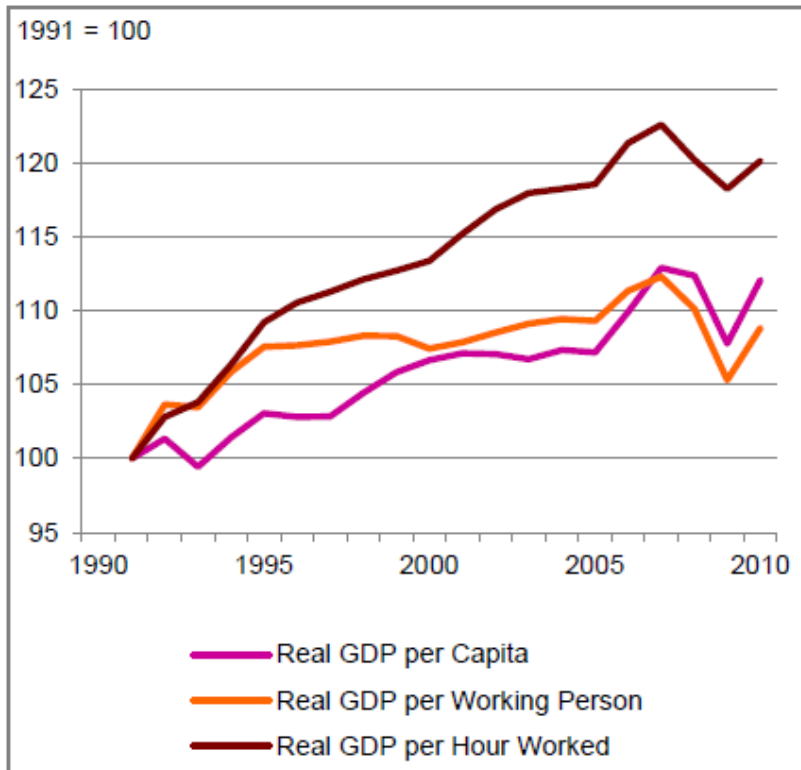
Evolución Consumo Privado



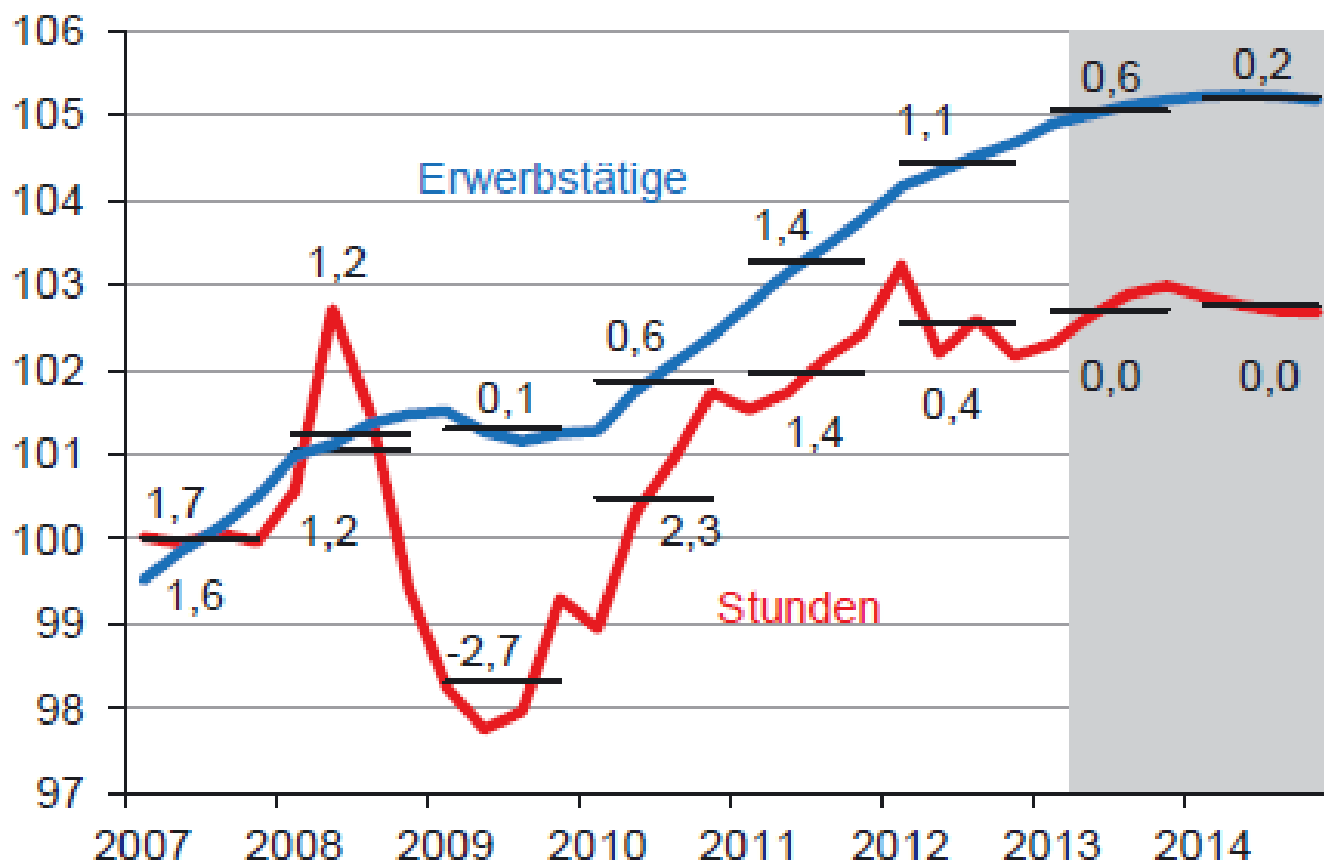
Evolución Inversiones en capital



Evolución de la productividad

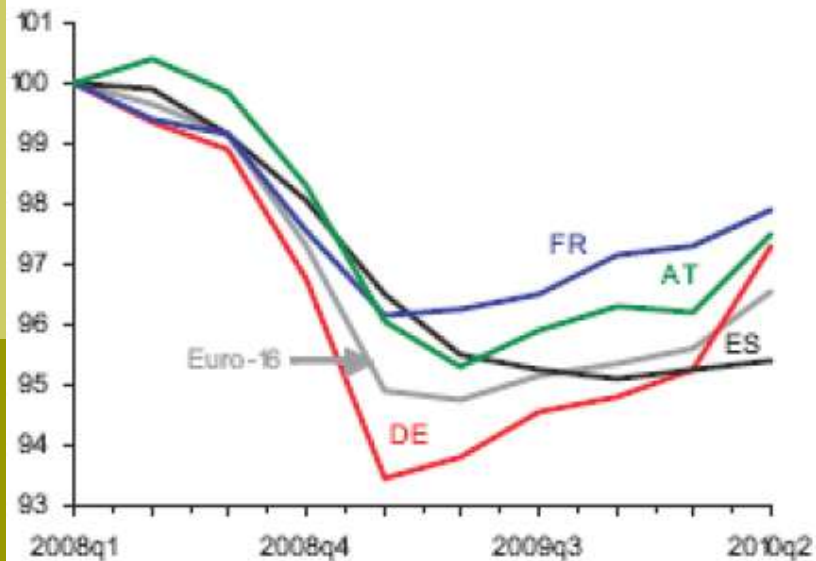


Ocupados y horas trabajadas

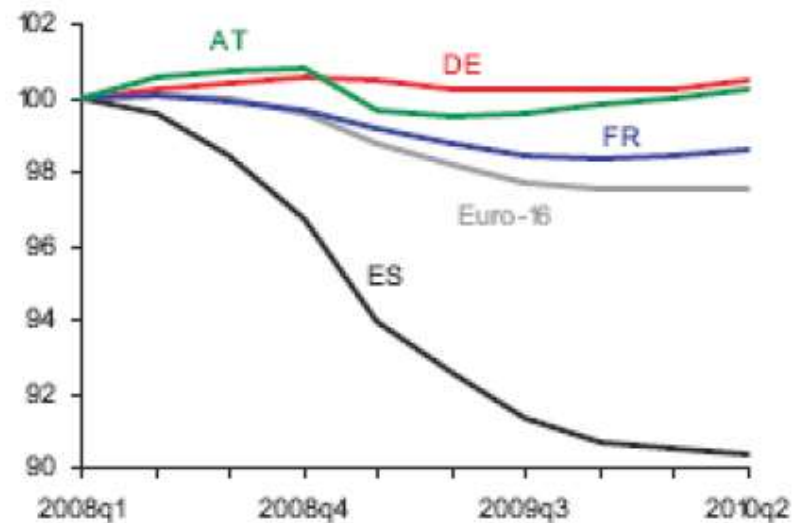


Lo que hay que explicar

PIB



Empleo



Modelos de capitalismo (Hall y Soskice)

Alto grado de coordinación
(Existencia de mecanismos institucionales adicionales para reducir la incertidumbre).

Bajo grado de coordinación
(Reducción de la incertidumbre a través de los mecanismos propios del mercado)

EMC Variedad Corporatista
(Alemania, Países Nórdicos)

EMC Variedad Estatalista
(Francia, Japón)

Economías de Mercado Mixtas (EMM) (España, Italia, Portugal, Grecia)

EML
(Estados Unidos, Reino Unido)

El capitalismo renano alemán

- ❑ Estrecha relación banco comercial - empresa, accionistas mayoritarios, créditos a largo plazo
- ❑ Capitalismo stakeholder
- ❑ Corporatismo, participación de asociaciones civiles en políticas públicas
- ❑ Co-determinación, asociacionismo fuerte
- ❑ Sistema dual de FP, mano de obra cualificada
- ❑ Redes de I+D
- ❑ Intervención pública indirecta, de apoyo

Pilares básicos de las RRLL alemanas

- ❑ Sindicalismo confederal unitario
- ❑ Representación dual: comités y sindicato
- ❑ Negociación colectiva sectorial
- ❑ Cogestión
- ❑ Participación institucional (corporatismo)
- ❑ Bajo grado de conflictividad

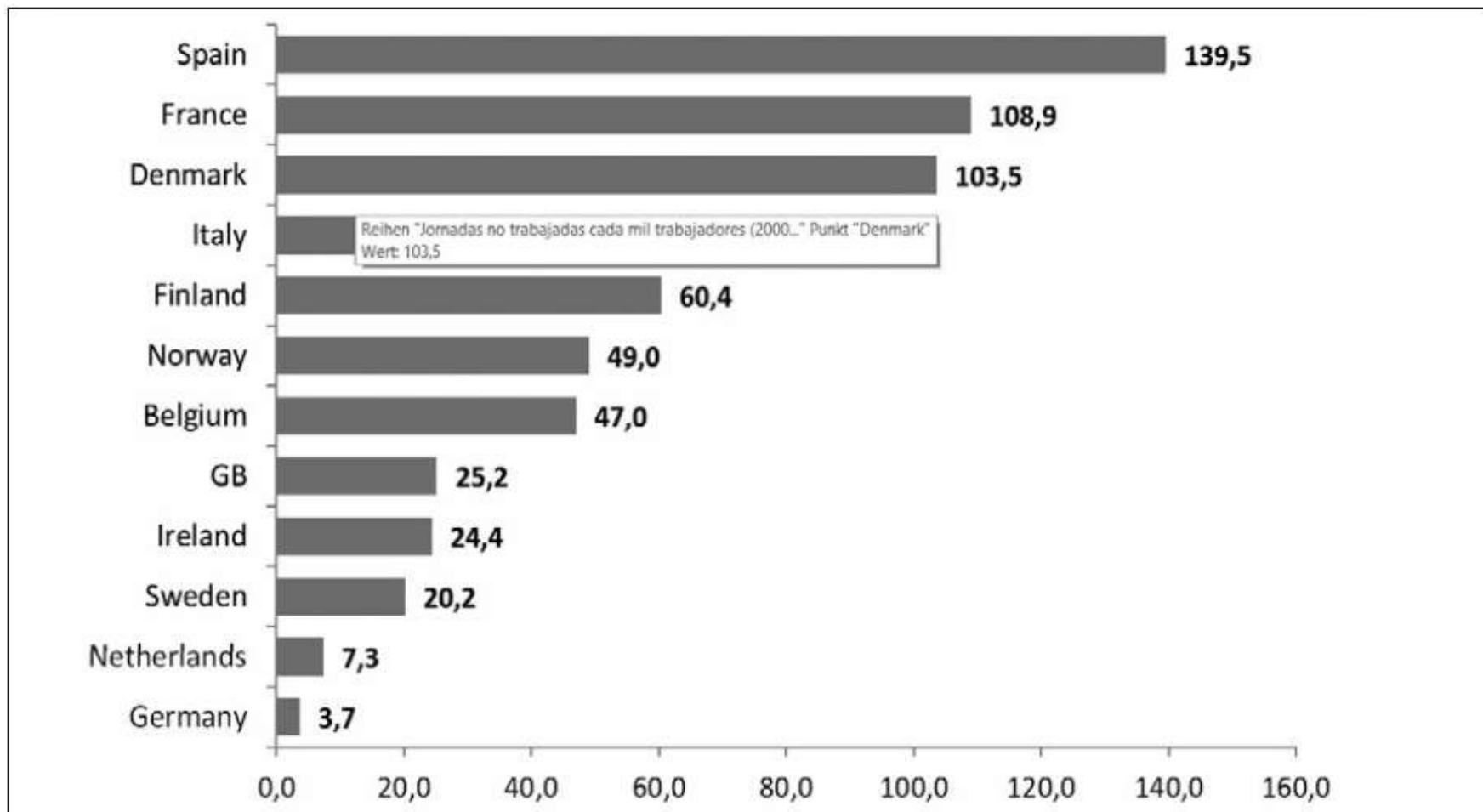
Afiliación sindical en Europa

	2000	2002	2004	2006	2008	2010	Diff. 00/10
Sweden	79.1	77.3	77.3	74.2	68.3	68.4	-10.7
Finland	75.0	73.5	73.3	71.7	67.5	70.0	-5.0
Norway	54.4	54.5	55.0	54.9	53.3	54.8	0.4
Italy	34.8	33.8	34.1	33.2	33.4	35.1	0.3
Ireland	38.0	36.1	35.5	33.1	32.2	35.0	-3.0
Austria	36.6	35.2	34.1	31.0	29.1	28.1	-8.5
UK	30.2	29.3	29.4	28.1	27.1	26.5	-3.7
Greece	26.5	25.5	24.5	24.7	24.0		-2.5
Portugal	21.6	20.7	21.4	20.8	20.5	19.3	-2.3
Germany	24.6	23.5	22.2	20.7	19.1	18.5	-6.1
Netherlands	22.9	21.0	20.8	20.0	18.8	18.6	-4.3
Spain	16.7	16.0	15.5	15.0	15.0	16.4	-0.3
Poland	24.2	24.1	19.7	16.8	15.6	15.0	-9.2
France	8.0	8.1	7.8	7.6	7.6		-0.4

Source: OECD

Conflictividad laboral 2000-2010

(Jornadas perdidas/1.000 empl.)

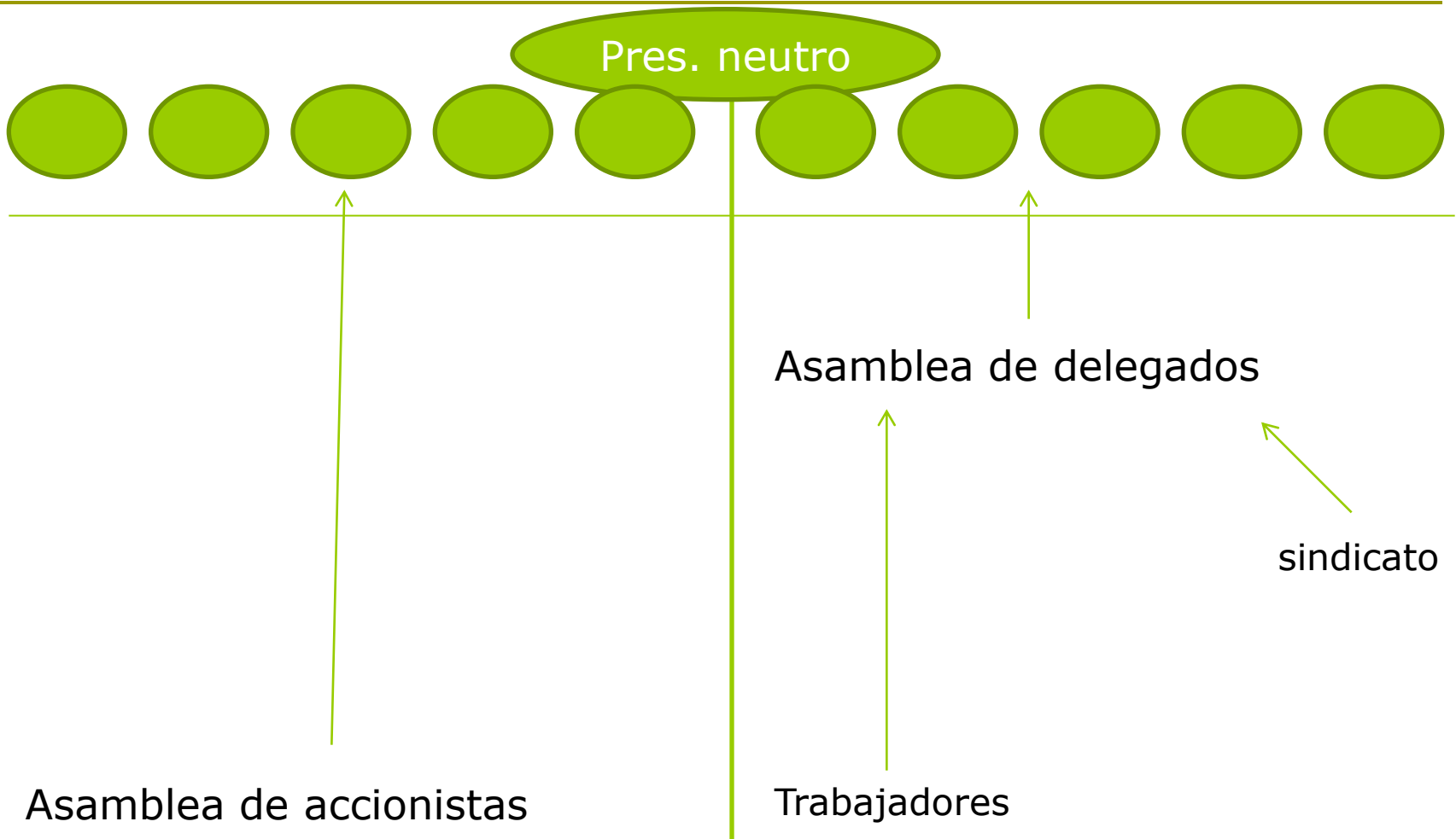


Source: LABORSTAT, OIT (1980-2008). ILOSTAT, OIT (2009-2010), Spanish Ministry of Employment and Social Security (Netherlands and Finland 2000-2009, Sweden, UK, Norway, Belgium, Italy, Denmark 2000-2008).

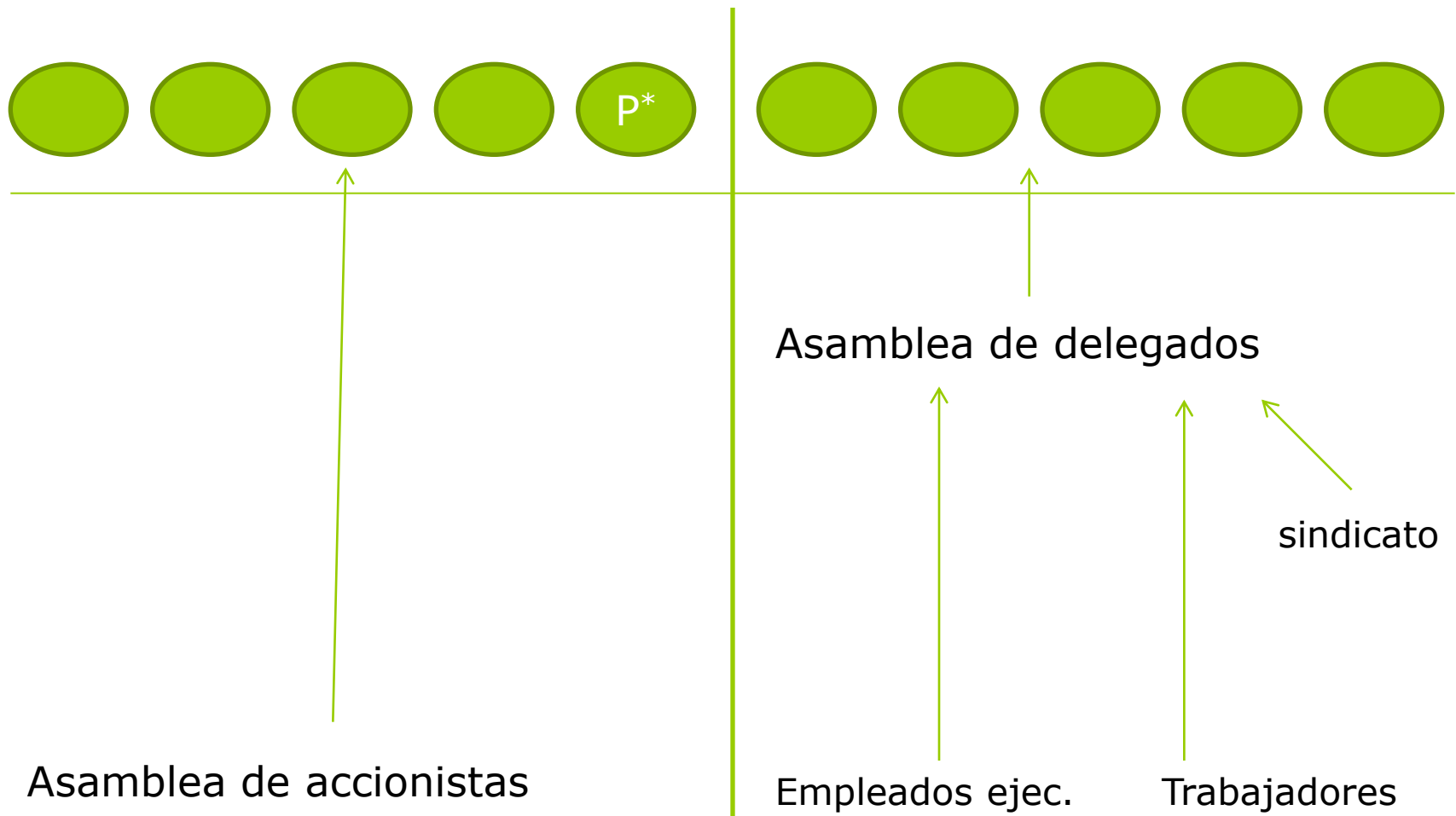
La cogestión en Alemania

- Participación del comité de empresa en todos los asuntos relacionados con el personal y la organización del trabajo
- Delegados laborales en los Consejos de Supervisión

El Consejo de Supervisión Montan (1951)



El Consejo de Supervisión (1976)



* Dos votos en caso de empate

Las RLL en la crisis

- Continua una tendencia a largo plazo de debilitamiento de la negociación colectiva y de las asociaciones
- Dualización del mercado laboral
- Los sectores cogestionados responsables de la estabilidad del empleo

Medidas para mantener el empleo

Reducción de la jornada en vez de despidos:

Negociadas:

- "Trabajo corto"
- Reducción de horas extras
- Flexibilidad a través de cuentas/bolsas de horas
- Reducción de jornada y salario
- Recualificación y reorganización

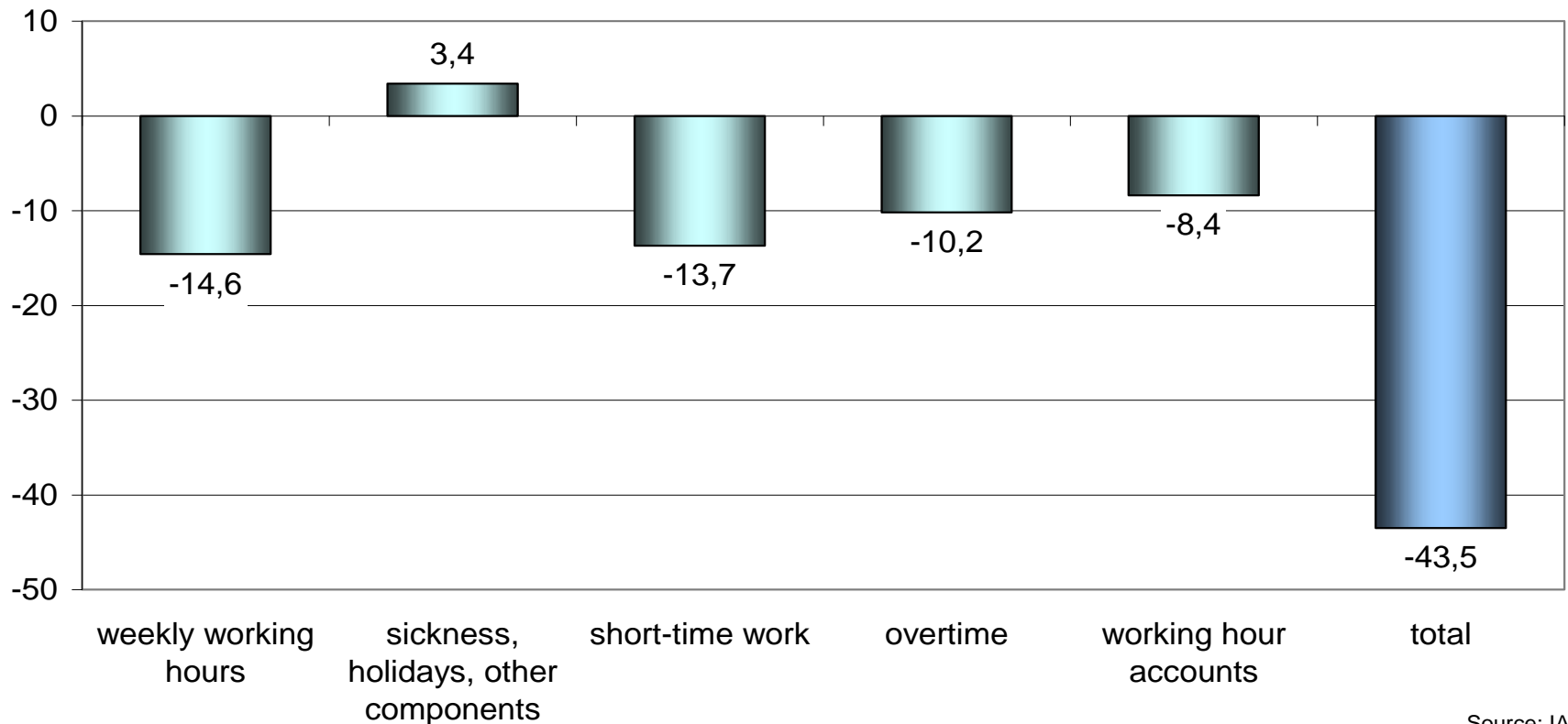
Impuestas:

- Aumento del empleo a tiempo parcial
- Aumento del empleo precario

La reducción de la jornada

Changes in Working Hours per year in Germany, 2009

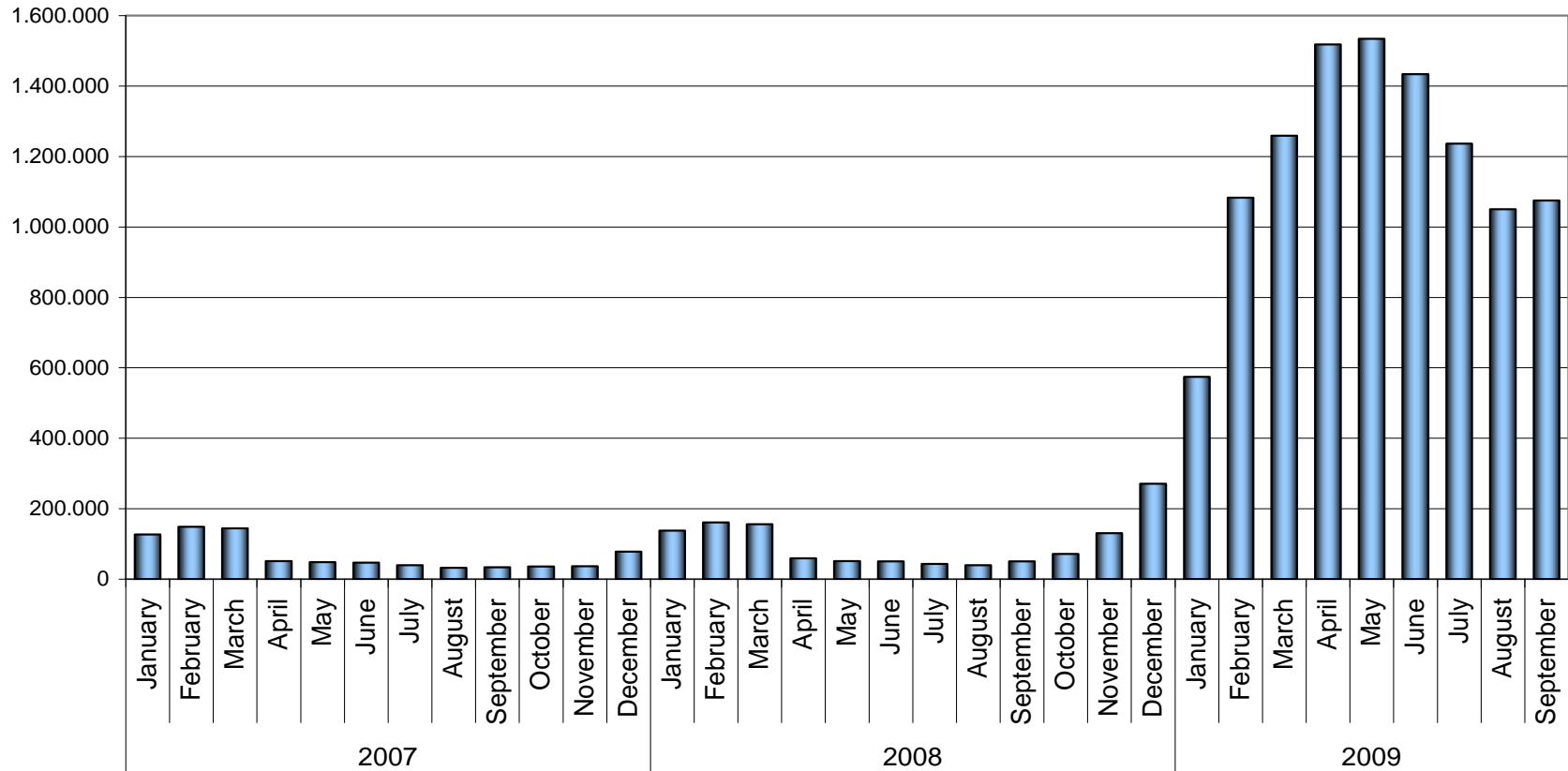
- yearly averages, changes in hours -



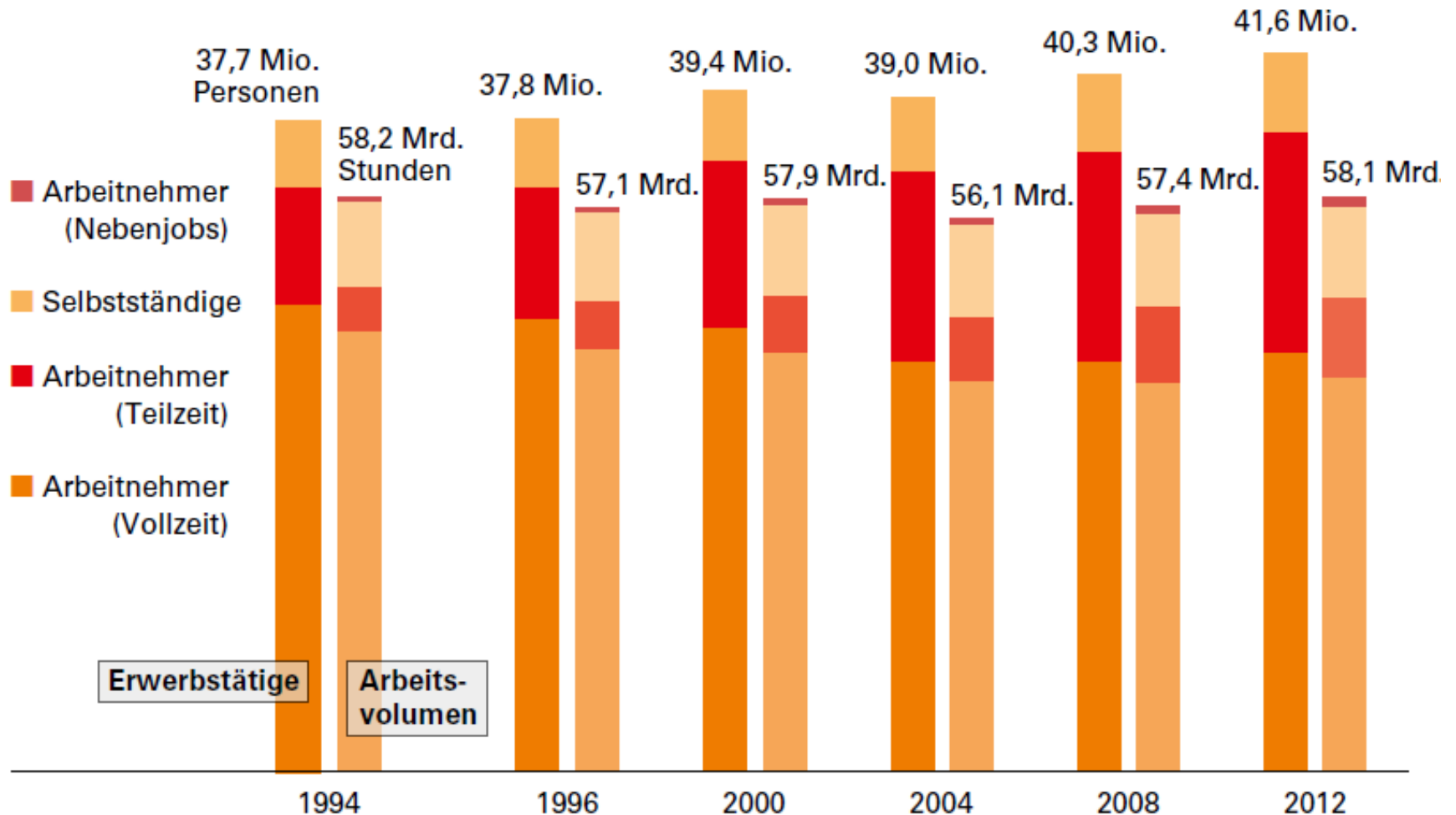
El trabajo corto

Development of Short-Time Work in Germany

- thousands, January 2007 until September 2009 -



Ocupados y horas trabajadas



Efectos

Positivos:

- ▣ Aumento del empleo, reducción del paro
- ▣ Aumento de la productividad

Negativos:

- ▣ Dualización del mercado de trabajo
- ▣ Escasez de mano de obra cualificada

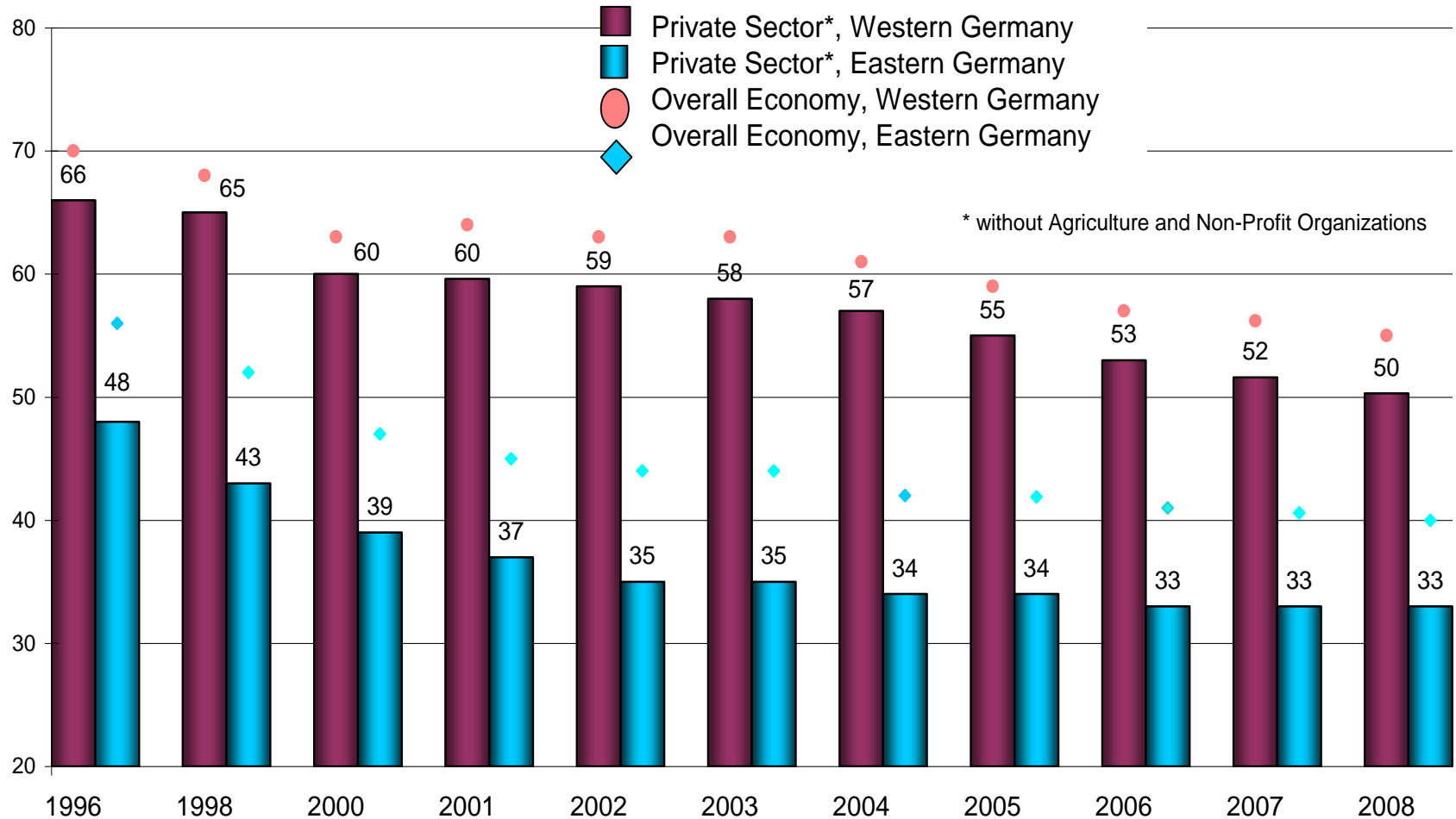
Conclusión

La fortaleza de algunos elementos de viejo modelo renano ha mantenido y revitalizado Alemania en la crisis mientras las reformas neoliberales (sector financiero, mercado laboral) han generado graves problemas estructurales.

Lo que funciona es la cogestión y la negociación colectiva; lo que falla es la política.

Collective Bargaining in Germany

Proportion of Employees in Firms Covered by Sectoral Agreements, 1996-2008, percentages



Desigualdad regional en Alemania

